

2017年10月20日

滙業接受《Recruit》專訪 分享傷健共融理念

滙業財經集團一向支持傷健共融，去年透過社企「對話體驗」的「DE Empower 體驗期職坊」計劃，聘用了一位視障人士 Billy Au Yeung 擔任客戶服務主任，並與兩位管理層－滙業證券行政總裁區麗莊及滙業財富管理保險業務部主管何國雄，一同接受今期香港免費招聘雜誌《Recruit》專訪，暢談員工和僱主之間如何配合及工作上的分享。

區麗莊指出，如僱主有意聘用殘疾人士，首先要跳出固有招聘思維，抱開放心態，只要是合適人才皆可考慮聘任。除了讓人才發揮所長，對企業人力發展也是好事，可創造雙贏局面。她建議僱主先放下「殘疾人士」標籤，換上「多元人才」觀念，並在工作設施和安排上稍作配合，就能做到「共融」，讓多元人才發揮所長。

《Recruit》為香港免費招聘雜誌，逢星期二及五(公眾假期除外)於多個特選港鐵站派發。滙業財經集團的訪問刊載於今日出版的《Recruit》Feature 欄目，分別有實體雜誌版及網頁版。



* 請瀏覽滙業財經集團 facebook 專頁的相關帖文，並歡迎大家讚好及分享。

<https://www.facebook.com/DeltaAsiaFinancialGroup/posts/1376138852513343>